

**Kies niet zomaar  
een psycholoog.  
Kies een Register-  
psycholoog NIP**



**ARBEID & ORGANISATIE  
ARBEID & GEZONDHEID**

**NIP**   
Nederlands Instituut  
van Psychologen

**Wil je je team (weer)  
gemotiveerd krijgen?  
Zowel het ziekteverzuim  
als het verloop laten dalen?  
Of eenvoudigweg de  
productiviteit verhogen?  
Zet dan een  
Registerpsycholoog  
Arbeid & Organisatie NIP in.**

Met een Registerpsycholoog NIP haal je een professional in huis met bewezen kwaliteit, kennis uit praktijk en postacademische ervaring. Een professional die garant staat voor aantoonbare resultaten.

## **Wat is een Registerpsycholoog NIP?**

Een Registerpsycholoog NIP is een psycholoog die zich onderscheidt door het blijvend ontwikkelen van kennis en vaardigheden. Een Registerpsycholoog NIP heeft na een universitaire opleiding een tweejarig postmaster opleidingstraject gevolgd en voldoet aan de vakbekwaamheidsnorm van het NIP voor zelfstandig werken met cliënten en/of cliëntsystemen. Hij of zij heeft zich bovendien verbonden aan de NIP Beroepscode voor psychologen en is daar via tucht-recht ook op aan te spreken. Een Registerpsycholoog, kortom, is niet 'zomaar' een psycholoog.



# ‘Een Registerpsycholoog weet wat er nú speelt op ons vakgebied.’

## Marise Born

Hoogleraar Personeelspsychologie

**Ze koos zelf ooit uit nieuwsgierigheid voor psychologie, om iets te studeren waar ze niets van af wist. Inmiddels is Marise Born Hoogleraar Personeelspsychologie aan de Erasmus Universiteit Rotterdam en bijzonder hoogleraar aan de Universiteit van Amsterdam. Hoe beschouwt zij vanuit wetenschappelijk oogpunt de rol van de Registerpsycholoog?**

De eisen waar een Registerpsycholoog aan moet voldoen zijn pittig, aldus Born: ‘Ik heb er grote bewondering voor dat mensen vele uren steken in het op peil houden van hun vaardigheden en kennis. Vooral dat laatste vind ik vanuit de universiteit enorm belangrijk, omdat het een vakgebied is dat permanent in ontwikkeling is. Ook in de psychologie gaat het om Big Data. We onderzoeken op dit moment bijvoorbeeld of algoritmes beter kunnen voorspellen dan mensen. Als je als psycholoog twintig jaar geleden bent afgestudeerd, ben je daar niet meer van op de hoogte. Van een Registerpsycholoog weet je zeker dat hij of zij exact weet wat er nú speelt op ons vakgebied.’



### Motivatie en welzijn

Volgens Born zal de waarde van de Registerpsycholoog op het gebied van Arbeid & Organisationspsychologie dan alleen maar toenemen: ‘Vroeger hingen de financiën van een bedrijf samen met het materiaal, maar in deze tijd gaat het om de mensen. Human Resources staat centraal.’ Niet alleen in het aannameproces, maar ook als het gaat om motivatie en welzijn van de medewerkers, speelt de Registerpsycholoog een cruciale rol. Born: ‘Ik ben gepromoveerd op het thema *meten van prestatiegerichtheid*. Registerpsychologen leveren een grote bijdrage aan de prestaties van mensen op de werkvloer. Zij houden zich bezig met gedrag. En letten op zaken als het voorkomen van burn-out, je goed voelen op je werk en hoe je agile kunt werken. Door hun voortdurende bijscholing hebben ze daar veel kennis over. Ik durf te beweren dat een Registerpsycholoog op dat gebied meer te bieden heeft dan een niet-geregistreerde psycholoog.’



**BEKIJK [HIER](#) OOK DE VIDEO VAN MARISE BORN OVER DE ROL VAN DE REGISTERPSYCHOLOOG IN HET SELECTIEPROCES.**

## De meerwaarde van een Registerpsycholoog NIP

Een organisatie is zo succesvol als z'n medewerkers.  
Is er meer verloop dan je lief is? Of laat de  
gemiddelde productiviteit te wensen over?  
Dan wordt het tijd voor een echte specialist op  
het gebied van mens, werk en organisatie.  
Een Registerpsycholoog NIP inschakelen is dé manier  
om medewerkers en de organisatie naar een  
hoger plan te brengen. Want een psycholoog met  
dit veelgevraagde keurmerk is bewezen effectief in  
zowel het beoordelen als het duurzaam veranderen  
van gedrag.



## Een Registerpsycholoog NIP zorgt voor:

- ✓ BETER FUNCTIONEREN
- ✓ BETER LEIDERSCHAP
- ✓ VERMINDERING VAN HET ZIEKTEVERZUIM
- ✓ VERMINDERING VAN HET VERLOOP
- ✓ VERBETEREN VAN DE DOORSTROOM
- ✓ VITALE MEDEWERKERS
- ✓ GEMOTIVEERDE MEDEWERKERS
- ✓ VERHOGING VAN DE PRODUCTIVITEIT



# ‘Een Registerpsycholoog kijkt ook naar jouw organisatie.’

## Han Noten

Voorzitter Ambulancezorg Nederland

**Bij FNV, Centraalbeheer en de NS maar ook in zijn functie van burgemeester van Dalfsen zette Han Noten met regelmaat een Registerpsycholoog in. Dat deed hij altijd bewust, omdat je dan namelijk iemand in huis haalt die kijkt naar de vraag vóór de vraag. Een Registerpsycholoog niet meenemen in de opties, is wat hem betreft een gemiste kans.**

Je hoeft niet per se onder alle omstandigheden voor een Registerpsycholoog te kiezen, stelt Noten in alle eerlijkheid. ‘Soms zoek je gewoon een nieuwe medewerker en werk je met searchers of bureaus, plus een interne commissie die mee beoordeelt. En dat is prima. Maar als de vraag dieper ligt, is het andere koek. Omdat het dan ook over jezelf gaat, en de dynamiek in je organisatie. Uiteraard gaat het dan net zo goed over hoe je wervingsprocessen opzet, welke instrumenten je gebruikt om mensen te selecteren en hoe professioneel dat is. Maar er zit gewoon nog een vraag vóór. Dat zijn momenten waarop ik een Registerpsycholoog erbij haal.’

## Voor beleidsmatige vragen

In de wereld van werving & selectie zit een prettige dynamiek. Noten: ‘Het gaat snel. Vaak wil je gewoon vanuit een bak leuke mensen plaatsen. Maar als je een Registerpsycholoog inzet, krijg je iemand die vanuit de discipline psychologie kijkt. Naar de organisatie, naar jou en naar je vragen. En die daarna pas gaat bedenken welk aanbod er is en hoe je dat kunt beoordelen. Iemand die je, door zijn kwaliteit ook in kunt zetten voor bredere beleidsmatige vragen. Simpelweg omdat hij voortdurend doorleert. Z'n vak bijhoudt. Ik ben zelf ook A&O psycholoog en heb zelfs testpsychologie gedaan als bijvak. Ik breng ook nog steeds mijn opleiding iedere dag in de praktijk, in alle functies die ik de afgelopen jaren heb vervuld. Maar dat is toch iets anders dan dat ik een vak beheers. De Registerpsycholoog is gewoon net iets meer psycholoog.’



**ONTDEK [HIER](#) IN DE VIDEO WELK PROBLEEM HAN NOTEN BIJ DE NS WIST OP TE LOSSEN DANKZIJ DE INZET VAN EEN REGISTERPSYCHOLOOG.**

# ‘Een Registerpsycholoog denkt eerder buiten de kaders.’

## Jeroen Meliëzer

Registerpsycholoog en eigenaar  
CONSTRUCT bedrijfspsychologie

**In zijn jeugd ‘speelde’ Jeroen Meliëzer met psychologische tests: zijn vader was psycholoog. Toch waren het de boeken over psychologie, die hem over de streep haalden ook voor het vak te kiezen. Als Registerpsycholoog neemt hij nog continu de nieuwste inzichten tot zich. En daar plukken zijn opdrachtgevers de vruchten van.**

‘Ik ben Registerpsycholoog geworden omdat ik het belangrijk vind dat mensen die zaken doen met de psycholoog er van uit kunnen gaan dat er een bepaald kwaliteitsniveau is. Dus toen het Register werd opgericht door het NIP, heb ik mij meteen aangemeld.’ Kiezen voor een Registerpsycholoog biedt veiligheid, stelt Meliëzer: ‘Het geeft de garantie dat iemand z’n werk bijhoudt, qua kennis *up-to-date* is en dat zijn werk evidence based is. Ook al kent een opdrachtgever mij niet, diegene kan ervan uit gaan dat ik me aan een gedragscode heb te houden en op de hoogte ben van de nieuwste onderzoeken en ontwikkelingen.’



### Niet zomaar een quick fix

Een Registerpsycholoog doet aan permanente educatie, en daar pluk je als organisatie de vruchten van. Meliëzer bewijst dit regelmatig: ‘Onlangs volgde ik een cursus over de nieuwste inzichten in persoonlijkheid. Het ging onder andere over cultuur en persoonlijkheid. Nog diezelfde week kreeg ik een cliënt aan tafel uit een andere cultuur. Dankzij mijn nieuw verworven inzichten wist ik: hier speelde iets anders. De oorzaken van de problemen waar deze persoon mee zat, zouden ook anders kunnen zijn. Wat zij op het werk meemaakte, klopte niet bij haar cultuur en vermoedelijk ook niet bij haar persoonlijkheid. De frictie zat ergens anders dan dat ik zonder die bijscholing had kunnen vermoeden – en de oplossing ook. Een gewone psycholoog had in dit geval waarschijnlijk niet buiten de kaders gedacht. Ik bracht dus meerwaarde in de praktijk omdat ik voor deze persoon op dat moment meer kon betekenen. Een Registerpsycholoog biedt geen *quick fix*, maar kijkt verder en komt met duurzaam advies.’



**[IN DEZE VIDEO](#) VERTELT JEROEN MELIËZER  
HOE HIJ MEDEWERKERS OP ONCONVENTIONELE  
WIJZE WIST TE MOTIVEREN.**



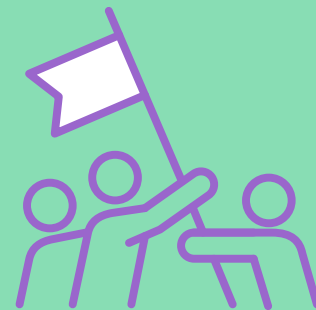
## Waar vind je een Registerpsycholoog?

Meer informatie over de Registerpsycholoog NIP vind je op [www.psynip.nl/vind-een-psycholoog](http://www.psynip.nl/vind-een-psycholoog). Heb je nog vragen of wil je weten of een bepaalde psycholoog Registerpsycholoog NIP is? Neem dan contact met ons op via [info@psynip.nl](mailto:info@psynip.nl)



## Meer over het NIP

Het NIP is met 17.000 leden de **grootste** vereniging van psychologen in Nederland. We zetten ons in voor de psycholoog als **professional** en voor de psychologie in het algemeen. Dit doen we door de standaard van de professionals hoog te houden en het vak stevig **op de kaart** te zetten. We zijn een serieuze **gesprekspartner in Den Haag** en verbinden onze psychologen en hun verschillende vakgebieden met elkaar om hun **vakkennis** te **vergroten** en hun **zakelijke netwerk** verder uit te breiden.



# ‘Het is belangrijk én leuk om je kennis bij te houden.’

## Caline Hórvath

Registerpsycholoog in opleiding

**Dat Caline Hórvath tijdens haar studie overwoog de afslag forensische psychologie te nemen, komt door haar jeugdroom: rechercheur worden. Toch werd het de gezondheid en organisatiekant. Ze is nog niet zo lang als Arbeid- en Organisationspsycholoog werkzaam maar haar ambitie is groot. Registerpsycholoog NIP staat hoog op haar verlanglijst.**

Tijdens haar studie vond Caline de vitaliteit van mensen, en specifiek medewerkers, interessant. Vooral de positieve insteek, dus de preventie van ziekte en hoe je medewerkers leert regie te hebben op hun gezondheid en welbevinden.

Als Registerpsycholoog denkt zij nog meer het verschil te kunnen maken: ‘Door het volgen van de postmasteropleiding ben ik op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen op het gebied van Arbeid & Organisatie. Denk bijvoorbeeld aan toepassingen van kunstmatige intelligentie. En met alle extra kennis kan ik mensen beter helpen met organisatievraagstukken.’

## Nieuwsgierigheid voorop

De Registerpsychologen die Caline tegenkomt, onder meer doordat ze in het bestuur zit van de sectie Arbeid & Organisatie, zijn bovengemiddeld op de hoogte van wat er in Nederland gebeurt op dit vakgebied. ‘Ze zijn ook erg leergierig en gedreven om de omstandigheden voor de A&O psycholoog te verbeteren en deze rol op de kaart te zetten. Ze zien echt het belang van een ‘zich doorontwikkellende’ professional in.’ Wat een Registerpsycholoog volgens Caline verder typeert is nieuwsgierigheid: ‘Je verkent constant nieuwe theorieën en inzichten, plus de wijze waarop je ze toe kunt passen. Doorzettingsvermogen heb je ook wel nodig als Registerpsycholoog. Het vraagt flink veel tijd om je kennis en vaardigheden bij te houden én uit te breiden.’ Zelf heeft ze daar geen problemen mee. ‘Het is niet alleen belangrijk maar ook leuk om daar tijd voor vrij te maken. En je krijgt er veel voor terug. Ik zie de titel Registerpsycholoog NIP straks als een aanvulling op mijn opleiding waar ik veel liefde en energie in heb gestoken.’



ONTDEK [HIER](#) IN DE VIDEO NOG MEER VAN CALINES DRIJFVEREN OM REGISTERPSYCHOLOOG NIP TE WORDEN.



# Meer weten?

Een Registerpsycholoog NIP inschakelen?

Een Arbeid & Organisatiepsycholoog NIP of psycholoog

Arbeid & Gezondheid NIP vind je **via de site** van het NIP

Deze folder is een uitgave van het Nederlands Instituut van Psychologen (NIP). Het Nederlands Instituut van Psychologen is al meer dan 80 jaar de grootste beroepsvereniging van psychologen in Nederland met zo'n 17.000 leden. We zetten ons in voor de psycholoog als professional en voor de psychologie als vak. Dit doen we door de standaard van de professionals hoog te houden en het vak stevig op de kaart te zetten. We zijn een serieuze gesprekspartner in Den Haag en werken samen met diverse andere belangenverenigingen. Bij vragen kun je contact opnemen met het NIP via [info@psynip.nl](mailto:info@psynip.nl)

[info@psynip.nl](mailto:info@psynip.nl) | [www.psynip.nl](http://www.psynip.nl)

**NIP**  
Nederlands Instituut  
van Psychologen